



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 07]

नई दिल्ली, बुधवार, जनवरी 6, 2016/पौष 16, 1937

No. 07]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JANUARY 6, 2016/PAUSA 16, 1937

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 2016

(तकनीकी संस्थाओं (डिग्री/डिप्लोमा) में शिक्षकों तथा अन्य शैक्षणिक स्टाफ के लिए अर्हताएं, वेतनमान, सेवा शर्तों, कैरियर उन्नति योजना (सीएएस) इत्यादि से संबंधित कुछ मुद्दों/विसंगतियों पर स्पष्टीकरण)

फा० सं० 27/आरआईएफडी/वेतनमान/01/2013-14—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1987 (1987 का 52) की धारा 10 (ए) और (अ) के साथ पठित धारा 23 की उप-धारा (1) के अधीन प्रदत्त अपनी शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् निम्न विनियम बनाती है :-

I. संक्षिप्त नाम, प्रयोज्यता एवं आरंभ :

(क) इन विनियमों को अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् [तकनीकी संस्थाओं (डिग्री/डिप्लोमा) में शिक्षकों तथा अन्य शैक्षणिक स्टाफ के लिए अर्हताएं, वेतनमान, सेवा शर्तों, कैरियर उन्नति योजना (सीएएस) इत्यादि से संबंधित कुछ मुद्दों/विसंगतियों पर स्पष्टीकरण] विनियम, 2016 कहा जाएगा।

(ख) ये उन तकनीकी संस्थाओं पर लागू होंगे जो तकनीकी शिक्षा तथा ऐसे अन्य पाठ्यक्रम/कार्यक्रम और विषय-क्षेत्र संचालित कर रहे हैं, जैसेकि परिषद् द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किए गए हैं।

II. सामान्य

अभातशिप को अभातशिप विनियम संख्या 37-3/विधिक/अभातशिप/2010 दिनांक 05 मार्च, 2010, तकनीकी संस्थाओं (डिग्री/डिप्लोमा) में शिक्षकों तथा अन्य शैक्षणिक स्टाफ के लिए, संशोधित अर्हताएं, वेतनमान, सेवा शर्तों, कैरियर उन्नति योजना पर अभातशिप विनियम, 2010 (इसके पश्चात् इसे अभातशिप विनियम, 2010 के रूप में उल्लिखित किया गया है।) तथा अभातशिप विनियम संख्या 37-3 विधिक/अभातशिप/2012 दिनांक 08 नवम्बर, 2012 तकनीकी संस्थाओं (डिग्री/डिप्लोमा) में शिक्षकों तथा अन्य शैक्षणिक स्टाफ के लिए कैरियर उन्नति योजना विनियम, 2012 (इसके पश्चात् इसे अभातशिप विनियम, 2012 के रूप में उल्लिखित किया गया है।) को लागू करने के संबंध में उठाए गए मुद्दों पर स्पष्टीकरण की मांग करने वाले विभिन्न अभ्यावेदन प्राप्त हुए हैं। इसमें अभातशिप की पूर्व की अधिसूचनाओं के संबंध में उठाए गए कुछ मुद्दों को भी शामिल किया गया है।

(iv) उसे संयंत्र प्रशिक्षण में परिसर साक्षात्कार/कार्य मेलों आदि की व्यवस्था करनी होती तथा वह कार्मिकों और अंतिम वर्ष के छात्रों, दोनों के लिए औद्योगिक प्रायोजित परियोजनाओं की व्यवस्था भी करेगा।

(v) उसे उद्योग/शोध/सेवा क्षेत्रों के संबंधित क्षेत्र में विशेषज्ञों का डाटा बैंक सृजित करना होगा तथा छात्रों तथा स्टॉफ सदस्यों के लाभ के लिए, व्याख्यान देने के लिए उन्हें संस्थान में आमंत्रित करना होगा।

(vi) उसे उद्योगों/शोध/सेवा क्षेत्रों में छात्रों और स्टॉफ सदस्यों के लिए प्रशिक्षण/क्षेत्रीय दौरों की भी व्यवस्था करनी होगी।

(vii) उसे उद्योगों/शोध/सेवा संगठनों में प्रशिक्षु प्रशिक्षण तथा उपयुक्त नियोजन प्राप्त करने में छात्रों को भी सहायता करनी होगी। वह समूह चर्चा, वैयक्तिक साक्षात्कार और व्यक्तिगत विकास आदि के लिए तैयारी करने वाले छात्रों को अभ्यास कराने के लिए भी उत्तरदायी होगा।

(viii) प्रशिक्षण और नियोजन अधिकारी को समस्त पूर्व छात्रों का डाटा बैंक भी सृजित करना होगा जिन्हें प्रतिष्ठित उद्योगों/शोध/सेवा संगठनों में रोजगार प्राप्त हुआ है।

(ix) संस्थान के प्रमुख द्वारा समय-समय पर सौंपे गए कोई अन्य संबंधित कार्य।

डिप्लोमा श्रेणी के संस्थान में प्रशिक्षण तथा नियोजन अधिकारियों (टीपीओ) की योग्यता, वेतनमानों तथा सेवा शर्तों पर संबंधित राज्य/संघ राज्यक्षेत्र सरकार उल्लिखित के अनुसार तथा जहाँ भी बदलाव अपेक्षित हों, निर्णय ले सकते हैं।

ये नियम राजपत्र में अधिसूचना की तारीख से प्रभावी होंगे।

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 4th January 2016

[CLARIFICATIONS ON CERTAIN ISSUES/ ANOMALIES PERTAINING TO QUALIFICATIONS, PAY SCALES, SERVICE CONDITIONS, CAREER ADVANCEMENT SCHEMES (CAS) etc. FOR TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF OF TECHNICAL INSTITUTIONS (DEGREE/DIPLOMA)]

F. No. 27/RIFD/Pay Scale/01/2013-14.—In exercise of the powers conferred under sub-Section (i) of Section 23 read with Section 10 (i) and (v) of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987), the All India Council for Technical Education makes the following Regulations:-

I. Short title, Applications and Commencement:

(a) These Regulations may be called All India Council for Technical Education (clarifications on certain issues/ anomalies pertaining to Qualifications, Pay Scales, Service Conditions, Career Advancement Schemes (CAS) etc. for Teachers and other Academic Staff of Technical Institutions (Degree/Diploma)), 2016.

(b) These shall apply to technical institutions conducting technical educations and such other courses/ programs and area notified by the Council from time to time.

II. General

AICTE has received several representations seeking clarifications on certain issues arising out of implementation of AICTE Regulations No. 37-3/ Legal/AICTE/2010 dated 05th March 2010 on revised Pay Scales, Service Conditions and Qualifications for the Teachers and other Academic Staff in Technical Institutions (Degree & Diploma) Regulations, 2010 (here in after referred as AICTE Regulations, 2010) and No. 37-3/ Legal/AICTE/2012 dated 8th Nov. 2012 on Career Advancement Scheme for the Teachers and other Academic Staff in Technical Institutions (Degree & Diploma) Regulations, 2012 (here in after referred to as AICTE Regulations, 2012). Some of the issues raised from the AICTE previous Notifications have also been included.

Clarifications on certain issues/ anomalies pertaining to Qualifications, Pay Scales, Service conditions, Career Advancement Schemes (CAS) etc. for Teachers and Other Academic Staff of Technical Institutions (Degree/Diploma)

The clarifications on certain issues of teachers and equivalent positions are given below:

		14 hrs/week Principal - 6 hrs/week
67	To consider AMIE along with M.E/M.Tech. degree acquired through contact mode (i.e. Regular/part time) for the appointment as a faculty in Technical Education.	Yes
68	Consideration for Pay Scales, qualifications, service conditions and CAS for the posts of Training and Placement officer in Degree/Diploma level Technical Institutions.	These are defined in Annexure -V.

Prof. AVINASH S PANT, Vice Chairman

[ADVT.-III/4/Exty./310]

Annexure- I

**QUALIFICATIONS FOR THE FACULTY IN HUMANITIES AND SCIENCES
IN DEGREE LEVEL TECHNICAL INSTITUTIONS**

The qualifications for the faculty (Humanities & sciences) at various levels of posts in Degree level Technical Institutions are given below. Other terms and conditions are prescribed in AICTE Regulations No. 37-3/ Legal/AICTE/2010 dated 05th March 2010 and No. 37-3/ Legal/AICTE/2012 dated 8th Nov. 2012 for Degree level Technical Institutions which shall remain unchanged.

A. ASSISTANT PROFESSOR:

- i. Master's degree in relevant subject of Humanities & Sciences with first class or equivalent, at Bachelor's or Master's Level from any recognised Indian University.
- ii. Besides fulfilling the above qualification, the candidate must have cleared the National Eligibility Test (NET) conducted by the UGC, CSIR or similar test accredited by the UGC like SLET/SET.
- iii. Notwithstanding anything contained in sub-clauses (i) and (ii) to this clause; a candidate, who has a Ph.D Degree awarded before 2009, or has been awarded a Ph. D Degree after 2009 in accordance with the University Grants Commission (Minimum Standards and Procedure for Award of Ph.D Degree) Regulations, 2009, shall be exempted from the requirement of the minimum eligibility condition of NET/SLET/SET for recruitment and appointment as Assistant Professor in Technical Institutions.

B. ASSOCIATE PROFESSOR

- i. Qualification as above for the post of Asst. Professor and Ph. D degree in relevant subject.
- ii. A minimum of 6 years of experience in teaching or research at an academic/research position equivalent to that of Assistant Professor and minimum of 3 publications with good impact factor in International Journal of repute.
- iii. A minimum score as stipulated in the Academic Performance Indicator (API) based Performance Based on Appraisal System (PBAS), set out in AICTE Regulations 2012.

C. PROFESSOR

- i. Qualification as above for the post of Associate Professor.
- ii. A minimum of 10 years of teaching experience in University/college, and/or experience in research at the University/National level Institutions/ industries out of which 5 years should be at the level of Associate Professor including experience of guiding candidates for research at doctoral level.

OR